

## PALESTRA

# Gestão de Gerações

### SOBRE A PALESTRA

Com o aumento da expectativa de vida, é cada vez mais comum encontrar representantes de diferentes gerações no mesmo ambiente de trabalho. Em função do contexto social, econômico e cultural em que se desenvolveram e, principalmente, do viés tecnológico, há diferenças marcantes na maneira com que cada geração se relaciona com o trabalho. Saber lidar com isso pode ser visto tanto como um desafio, quanto como uma oportunidade de se diferenciar diante da concorrência.

Perfis tão diferentes exigem da Gestão de Pessoas práticas eficientes para melhorar o ambiente de trabalho e motivar os colaboradores. O convívio entre pessoas de diferentes gerações propicia um ambiente de aprendizado, no qual os jovens se beneficiam da experiência dos mais velhos, e os profissionais mais antigos com o entusiasmo, criatividade e domínio da tecnologia por parte dos mais novos.

### OBJETIVO

- Conhecer melhor o perfil de cada Geração.
- Aprender diferentes métodos e técnicas para lidar com as diferentes gerações.
- Favorecer a atração e retenção destes profissionais nas empresas.

### PROGRAMA

- Quem tem talento?
- Perfil dos Jovens Profissionais.
- Características que diferenciam os Jovens Profissionais.
- 5 Gerações convivendo na mesma equipe.
- Quais as características de cada geração.
- Como aproveitar o melhor de cada geração?

### CONSULTORA

**SIMONI MISSEL**, Sócia Diretora da Missel Capacitação Empresarial, é consultora de carreira, Mestre em Psicologia (UNISINOS) com formação em Psicologia (PUCRS), MBA Executivo (ESPM), Especialização em Governança Corporativa pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) e autora do Livro "Feedback Corporativo, como saber se está indo bem". Possui certificações internacionais em Coaching Executivo, pela Career Planning and Adult Development Network (Califórnia/USA) e pela Corporate Coach U International (Toronto/Canadá) e Coaching Sistêmico de Equipes (Academy os Executive Coaching). Recebeu o título de especialista em Psicologia Organizacional e Psicologia do Trabalho concedido pelo Conselho Regional de Psicologia.

Com experiência de 35 anos em gestão de pessoas, desenvolvimento gerencial e mudanças de comportamento, é Coordenadora dos Cursos de Coaching da ESPM e professora do MBA e Pós-Graduação da ESPM e ESADE, e de cursos de Extensão da UNISINOS, UFRGS e UFCSPA. Conferencista em eventos empresariais e universidades com temas relacionados ao desenvolvimento do capital humano, inovação em gestão de pessoas e estratégias competitivas em universidades como UCS, UFRGS e UNISINOS.

Colunista do Jornal Zero Hora no Caderno Teu Emprego e no site Pense Empregos do Portal ClicRBS, colaboradora de veículos de mídia como Folha de São Paulo, Jornal Zero Hora, Jornal do Comércio, Jornal DCI de São Paulo, das revistas Amanhã, Vencer, ABRH e AGAS e de vários portais da internet como HSM Online e Terra.

## PALESTRA Gestão de Gerações

### INFORMAÇÕES

Entre em contato e solicite uma proposta de Palestra  
Telefone: 3338.0220  
Site: [www.missel.com.br](http://www.missel.com.br)  
E-mail: [missel@missel.com.br](mailto:missel@missel.com.br)

### DEPOIMENTOS DE CLIENTES

“ Investir nas pessoas é o melhor negócio, é o que faz a diferença. As máquinas, os prédios, os equipamentos e as linhas de produtos se tornam obsoletos com o tempo, as pessoas não. A Tramontina acredita nisso e a Missel tem nos mostrado através dos treinamentos que a essência para as grandes mudanças está no comportamento das pessoas. ”

*Clovis Tramontina, Presidente do Conselho – Tramontina*

“ Achamos muito interessante a abordagem da palestra que trouxe uma reflexão, mostrando a importância do papel que cada um de nós exerce na prevenção de acidentes. Acredito muito no autoconhecimento, que é a base para termos consciência dos nossos limites e assim, respeitarmos a nós mesmos e aos outros. ”

*Camila Valcarengh, Planejamento e Desempenho – Braskem*

“ Agradeço a equipe da MISSEL pela qualidade, eficiência e seriedade no trabalho realizado. A apresentação em nossa Convenção foi extremamente pertinente e contribuirá para o sucesso de nossas estratégias. A busca por uma equipe de “alta performance” será nosso grande objetivo e a SINERGIA irá se materializar em todas as nossas ações. ”

*Rogério Bortolini, Diretor Executivo – Bortolini*

“ A Simoni desperta no ser humano o que há de melhor em cada um. ”

*Roberto Shinyashiki*