

## PALESTRA

# Liderança e Feedback Corporativo

### SOBRE A PALESTRA

O Feedback Corporativo tem sido um grande propulsor de mudanças de comportamento e atitude dentro das empresas, desenvolvendo equipes com alto comprometimento, foco em resultados e melhorando o ambiente organizacional.

Trata-se de uma técnica que consiste em realizar retornos sistemáticos por meio dos quais os gestores podem ajudar seus funcionários a tornarem-se conscientes de seu próprio desempenho. O Feedback tem sido um dos grandes desafios em gestão de pessoas. Como ferramenta de gestão cria uma cultura de benefícios para a empresa e equipe.

### OBJETIVO

- Criar uma nova mentalidade em relação a prática e uso do Feedback Corporativo.
- Estimular a aplicação do Feedback Corporativo como ferramenta de gestão.
- Comprovar a importância da técnica para desenvolver novos líderes.

### PROGRAMA

- O que é Feedback Corporativo?
- Um novo líder para um novo mercado.
- O que mudou no Feedback Corporativo com o ingresso das novas gerações?
- Por que os líderes estão pedindo mais feedback para os seus gestores?
- Casos de gestores que não querem aderir ao Feedback Corporativo.
- O que revelam as pesquisas: o que pensam os gestores sobre Feedback.
- As 5 maiores dificuldades para dar e receber Feedback.
- 10 competências essenciais para um feedback efetivo.

### CONSULTORA

**SIMONI MISSEL**, Sócia Diretora da Missel Capacitação Empresarial, é consultora de carreira, Mestre em Psicologia (UNISINOS) com formação em Psicologia (PUCRS), MBA Executivo (ESPM), Especialização em Governança Corporativa pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) e autora do Livro "Feedback Corporativo, como saber se está indo bem". Possui certificações internacionais em Coaching Executivo, pela Career Planning and Adult Development Network (Califórnia/USA) e pela Corporate Coach U International (Toronto/Canadá) e Coaching Sistemático de Equipes (Academy of Executive Coaching). Recebeu o título de especialista em Psicologia Organizacional e Psicologia do Trabalho concedido pelo Conselho Regional de Psicologia.

Com experiência de 30 anos em gestão de pessoas, desenvolvimento gerencial e mudanças de comportamento, é Coordenadora dos Cursos de Coaching da ESPM e professora do MBA e Pós-Graduação da ESPM e ESADE, e de cursos de Extensão da UNISINOS, UFRGS e UFCSPA. Conferencista em eventos empresariais e universidades com temas relacionados ao desenvolvimento do capital humano, inovação em gestão de pessoas e estratégias competitivas em universidades como UCS, UFRGS e UNISINOS.

Colunista do Jornal Zero Hora no Caderno Teu Emprego e no site Pense Empregos do Portal ClicRBS, colaboradora de veículos de mídia como Folha de São Paulo, Jornal Zero Hora, Jornal do Comércio, Jornal DCI de São Paulo, das revistas Amanhã, Vencer, ABRH e AGAS e de vários portais da internet como HSM Online e Terra.

## PALESTRA

# Liderança e Feedback Corporativo

### INFORMAÇÕES

Entre em contato e solicite uma proposta de Palestra  
Telefone: 3338.0220  
Site: [www.missel.com.br](http://www.missel.com.br)  
E-mail: [missel@missel.com.br](mailto:missel@missel.com.br)

### DEPOIMENTOS DE CLIENTES

“ Investir nas pessoas é o melhor negócio, é o que faz a diferença. As máquinas, os prédios, os equipamentos e as linhas de produtos se tornam obsoletos com o tempo, as pessoas não. A Tramontina acredita nisso e a Missel tem nos mostrado através dos treinamentos que a essência para as grandes mudanças está no comportamento das pessoas. ”

*Clovis Tramontina, Presidente do Conselho – Tramontina*

“ Achemos muito interessante a abordagem da palestra que trouxe uma reflexão, mostrando a importância do papel que cada um de nós exerce na prevenção de acidentes. Acredito muito no autoconhecimento, que é a base para termos consciência dos nossos limites e assim, respeitarmos a nós mesmos e aos outros. ”

*Camila Valcarengh, Planejamento e Desempenho – Braskem*

“ Agradeço a equipe da MISSEL pela qualidade, eficiência e seriedade no trabalho realizado. A apresentação em nossa Convenção foi extremamente pertinente e contribuirá para o sucesso de nossas estratégias. A busca por uma equipe de “alta performance” será nosso grande objetivo e a SINERGIA irá se materializar em todas as nossas ações. ”

*Rogério Bortolini, Diretor Executivo – Bortolini*

“ A Simoni desperta no ser humano o que há de melhor em cada um. ”

*Roberto Shinyashiki*