

## CURSO

# Liderança e Feedback Corporativo

\*Este curso pode ser realizado no formato In company para os colaboradores de sua empresa.

### SOBRE O CURSO

O Feedback Corporativo é hoje uma das mais poderosas ferramentas de gestão de pessoas, capaz de transformar equipes e potencializar resultados. A grande questão é que poucos sabem a forma correta de utilizá-lo. Pensando nisso, a Missel traz até você a experiência de mais de 15 anos de pesquisas sobre o tema. Criamos uma metodologia específica através do livro "Feedback Corporativo" e deste curso, a fim de treiná-lo para a prática de dar e receber feedback de forma eficaz, gerando grandes resultados para sua equipe.

### METODOLOGIA

Este curso é desenvolvido em uma metodologia teórico-prática, através de dinâmicas experienciais, que levam os participantes ao aprofundamento de todo aprendizado.

### OBJETIVOS

- Oferecer aos participantes o desenvolvimento das habilidades para aplicar o Feedback Corporativo como ferramenta de gestão, através da utilização de uma metodologia prática e eficaz.
- Facilitar o processo de comunicação interpessoal aprimorando as capacidades de reconhecimento, acompanhamento e valorização do trabalho, prática essencial para retenção dos talentos e gestão de equipes.

### PROGRAMA

- Conceito de Feedback Corporativo
- Feedback e liderança
- Feedback construtivo
- 5 princípios básicos
- Uma ferramenta exigida pela Geração Y
- Porque os gestores não pedem Feedback aos seus subordinados
- As 5 maiores dificuldades
- A metodologia do livro Feedback Corporativo
- A prática da metodologia do Feedback Corporativo

### CONSULTORA

**SIMONI MISSEL**, Sócia Diretora da Missel Capacitação Empresarial, é consultora de carreira, Mestre em Psicologia (UNISINOS) com formação em Psicologia (PUCRS), MBA Executivo (ESPM), Especialização em Governança Corporativa pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) e autora do Livro "Feedback Corporativo, como saber se está indo bem". Possui certificações internacionais em Coaching Executivo, pela Career Planning and Adult Development Network (Califórnia/USA) e pela Corporate Coach U International (Toronto/Canadá) e Coaching Sistêmico de Equipes (Academy of Executive Coaching). Recebeu o título de especialista em Psicologia Organizacional e Psicologia do Trabalho concedido pelo Conselho Regional de Psicologia.

Com experiência de 35 anos em gestão de pessoas, desenvolvimento gerencial e mudanças de comportamento, é Coordenadora dos Cursos de Coaching da ESPM e professora do MBA e Pós-Graduação da ESPM e ESADE, e de cursos de Extensão da UNISINOS, UFRGS e UFCSPA. Conferencista em eventos empresariais e universidades com temas relacionados ao desenvolvimento do capital humano, inovação em gestão de pessoas e estratégias competitivas em universidades como UCS, UFRGS e UNISINOS.

Colunista do Jornal Zero Hora no Caderno Teu Emprego e no site Pense Empregos do Portal ClicRBS, colaboradora de veículos de mídia como Folha de São Paulo, Jornal Zero Hora, Jornal do Comércio, Jornal DCI de São Paulo, das revistas Amanhã, Vencer, ABRH e AGAS e de vários portais da internet como HSM Online e Terra.

# Liderança e Feedback Corporativo

\*Este curso pode ser realizado no formato In company para os colaboradores de sua empresa.

## INFORMAÇÕES

Telefone: 3338.0220

E-mail: [missel@missel.com.br](mailto:missel@missel.com.br)

Solicite uma proposta para realização deste curso no formato in company.

## DEPOIMENTOS DE CLIENTES

“ Investir nas pessoas é o melhor negócio, é o que faz a diferença. As máquinas, os prédios, os equipamentos e as linhas de produtos se tornam obsoletos com o tempo, as pessoas não. A Tramontina acredita nisso e a Missel tem nos mostrado através dos treinamentos que a essência para as grandes mudanças está no comportamento das pessoas. ”

*Clovis Tramontina, Presidente do Conselho – Tramontina*

“ A nossa Instituição atualmente possui em seu quadro 60% de colaboradores da geração Y. Entender quais são as características das gerações por meio do Workshop Feedback Corporativo foi fundamental para que nossa Instituição chegue a resultados exitosos. A Simoni tem uma excelente didática, com isso foi muito simples aprender as técnicas do feedback. ”

*Suleima Metelo Coelho, Gerente de Desenvolvimento de Seres Humanos – SEBRAE-MT*

“ É com satisfação que lhe envio nosso formal agradecimento por sua participação no Painel de Diversidade da Dell Brasil. Sua presença e contribuição foram muito importantes para o sucesso do evento, e tenho certeza de que fizeram diferença nos reflexos de nossos funcionários sobre esse assunto. Obrigado por ter compartilhado suas experiências e conhecimentos com nossa equipe. ”

*Raimundo Peixoto, Diretor Geral – Dell Computadores*

“ O projeto que estamos realizando junto à consultoria Missel tem colaborado para levar o nosso grupo de líderes para um outro nível de excelência. Após cada encontro, as mudanças nas atitudes e no dia a dia de trabalho são visíveis. A parceria com a Missel tem produzido bons resultados práticos. ”

*Rodrigo Kniest, Presidente – Harman do Brasil*

“ A decisão pela Missel foi em razão do excelente trabalho que já desenvolveram na Alstom. Pude constatar a qualidade do programa, bem como a ativa participação de todos envolvidos, e internamente já percebemos que os eventos estão produzindo reflexo em nosso dia a dia. ”

*Zevi Sbroglio, Gerente de RH – Alstom*