

CURSO

Gestão de Mudanças

SOBRE O CURSO

Sabemos que mudanças são inevitáveis, e que a tendência é que estejam cada vez mais presentes no nosso dia a dia. Portanto, precisamos aprender a lidar com elas e obter o melhor resultado possível.

Foi analisando como os processos de mudanças nas empresas podem levar a resultados extremamente positivos que a Missel desenvolveu o curso Gestão de Mudanças.

Nele, os participantes são orientados sobre como conduzir equipes pelos caminhos da mudança, possibilitando o aprendizado contínuo, a partir das principais teorias sobre mudanças organizacionais e suas principais ferramentas. São aprofundados os conceitos sobre o processo de mudança em organizações, com os seus respectivos impactos nos indivíduos.

É de fundamental importância a compreensão do real significado e impacto da mudança para cada elemento da equipe. O aprendizado e a utilização de conceitos sobre o tema devem permitir que os participantes se posicionem de forma crítica e construtiva no gerenciamento de mudanças em seu ambiente de trabalho.

METODOLOGIA

Este curso é desenvolvido em uma metodologia teórico-prática, através de dinâmicas experienciais, que levam os participantes ao aprofundamento de todo aprendizado.

OBJETIVOS

- Melhorar a capacidade dos gestores para conduzir a equipe pelos caminhos da mudança, possibilitando o aprendizado contínuo, a partir das principais teorias sobre mudanças organizacionais e suas principais ferramentas.
- Aprofundar os conceitos sobre o processo de mudança em organizações, com os seus respectivos impactos nos indivíduos.
- Estimular o desenvolvimento de uma atitude positiva dos gestores diante de mudanças.
- Discutir a importância e a compreensão do real significado e impacto da mudança para cada elemento da equipe.

Possibilitar o aprendizado contínuo e a utilização de conceitos que permitam aos participantes posicionarem-se de forma crítica e construtiva no gerenciamento de mudanças em seu ambiente de trabalho.

PROGRAMA

- O Atual Cenário de Transformações Globais
- O Perfil das Organizações de Sucesso
- Planejar para a incerteza
- Empresas que Desapareceram porque Não Mudaram
- A Compreensão da Mudança
- As etapas do processo de mudança
- As Fases da Mudança
- 8 Erros Comuns em Processos de Mudanças – Kotter
- Qual o Seu Perfil como Gestor de Mudanças?
- Aprendendo a lidar com as resistências
- Análise de Cases
- Exercícios Práticos
- Análise de Filmes

CURSO

Gestão de Mudanças

CONSULTORA

SIMONI MISSEL, Sócia Diretora da Missel Capacitação Empresarial, é consultora de carreira, Mestre em Psicologia (UNISINOS) com formação em Psicologia (PUCRS), MBA Executivo (ESPM), Especialização em Governança Corporativa pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) e autora do Livro “Feedback Corporativo, como saber se está indo bem”. Possui certificações internacionais em Coaching Executivo, pela Career Planning and Adult Development Network (Califórnia/USA) e pela Corporate Coach U International (Toronto/Canadá) e Coaching Sistêmico de Equipes (Academy os Executive Coaching). Recebeu o título de especialista em Psicologia Organizacional e Psicologia do Trabalho concedido pelo Conselho Regional de Psicologia.

Com experiência de 35 anos em gestão de pessoas, desenvolvimento gerencial e mudanças de comportamento, é Coordenadora dos Cursos de Coaching da ESPM e professora do MBA e Pós-Graduação da ESPM e ESADE, e de cursos de Extensão da UNISINOS, UFRGS e UFCSPA. Conferencista em eventos empresariais e universidades com temas relacionados ao desenvolvimento do capital humano, inovação em gestão de pessoas e estratégias competitivas em universidades como UCS, UFRGS e UNISINOS.

Colunista do Jornal Zero Hora no Caderno Teu Emprego e no site Pense Empregos do Portal ClicRBS, colaboradora de veículos de mídia como Folha de São Paulo, Jornal Zero Hora, Jornal do Comércio, Jornal DCI de São Paulo, das revistas Amanhã, Vencer, ABRH e AGAS e de vários portais da internet como HSM Online e Terra.

CURSO

Gestão de Mudanças

INFORMAÇÕES

Telefone: 3338.0220 (entre em contato e solicite uma proposta)

Site: www.missel.com.br

E-mail: missel@missel.com.br

DEPOIMENTOS DE CLIENTES

“ Investir nas pessoas é o melhor negócio, é o que faz a diferença. As máquinas, os prédios, os equipamentos e as linhas de produtos se tornam obsoletos com o tempo, as pessoas não. A Tramontina acredita nisso e a Missel tem nos mostrado através dos treinamentos que a essência para as grandes mudanças está no comportamento das pessoas. ”

Clovis Tramontina, Presidente do Conselho – Tramontina

“ O trabalho realizado pela Missel foi extremamente positivo e enriquecedor para toda a equipe de gestores do Shopping Iguatemi Porto Alegre. A Simoni possui uma enorme sensibilidade e o talento de abordar com profundidade os temas mais complexos associados à gestão, sem criar melindres ou defesas por parte dos participantes. Crescemos muito como profissionais e seres humanos. Já estamos colhendo os frutos. ”

Nailê Santos, Gerente Geral – Iguatemi Porto Alegre

“ É com satisfação que lhe envio nosso formal agradecimento por sua participação no Painel de Diversidade da Dell Brasil. Sua presença e contribuição foram muito importantes para o sucesso do evento, e tenho certeza de que fizeram diferença nos reflexos de nossos funcionários sobre esse assunto. Obrigado por ter compartilhado suas experiências e conhecimentos com nossa equipe. ”

Raimundo Peixoto, Diretor Geral – Dell Computadores

“ O projeto que estamos realizando junto à consultoria Missel tem colaborado para levar o nosso grupo de líderes para um outro nível de excelência. Após cada encontro, as mudanças nas atitudes e no dia a dia de trabalho são visíveis. A parceria com a Missel tem produzido bons resultados práticos. ”

Rodrigo Kniest, Presidente – Harman do Brasil

“ A decisão pela Missel foi em razão do excelente trabalho que já desenvolveram na Alstom. Pude constatar a qualidade do programa, bem como a ativa participação de todos envolvidos, e internamente já percebemos que os eventos estão produzindo reflexo em nosso dia a dia. ”

Zevi Sbroglio, Gerente de RH – Alstom