

CURSO

Gestão de Jovens Profissionais: Um Novo Desafio Para os Gestores

SOBRE O CURSO

Certamente o profissional da Geração Y ingressa nas empresas muito mais preparado do que os profissionais de gerações anteriores, na maioria das vezes apoiado por uma melhor formação acadêmica ou pelo acesso a todo o tipo de informação que é oferecida pela internet, redes sociais e pelos tradicionais veículos de informação.

O grande desafio para as empresas ao lidar com esses jovens está no desejo por subir na carreira tão rapidamente, o que muitas vezes torna inviável mantê-lo na equipe. A pressa por altos salários e cargos pode prejudicar a carreira do profissional, pois muitas vezes seus comportamentos são percebidos como não seguidores das regras, procedimentos e hierarquias.

METODOLOGIA

Este workshop é desenvolvido em uma metodologia teórico-prática, através de dinâmicas experienciais, que levam os participantes ao aprofundamento de todo aprendizado.

OBJETIVOS

- Conhecer melhor o perfil profissional da Geração Y;
- Aprender diferentes técnicas e métodos para lidar com essa geração;
- Favorecer a retenção e a atração desses profissionais nas empresas.

PROGRAMA

- Quem tem talento?
- Perfil dos jovens profissionais
- Características que diferenciam os jovens profissionais
- Atração e retenção de jovens profissionais
- Fatores de atração
- Fatores de retenção
- Métodos mais utilizados
- A gestão dos talentos
- Recrutamento e seleção dos jovens talentos
- A diferença na gestão dos homens e das mulheres jovens
- A origem das diferenças
- Quando os homens falam?
- Quando as mulheres falam?
- Diferenças entre homens e mulheres no trabalho
- Avaliação de desempenho: habilidades e competências

CONSULTORA

SIMONI MISSEL, Sócia Diretora da Missel Capacitação Empresarial, é consultora de carreira, Mestre em Psicologia (UNISINOS) com formação em Psicologia (PUCRS), MBA Executivo (ESPM), Especialização em Governança Corporativa pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) e autora do Livro "Feedback Corporativo, como saber se está indo bem". Possui certificações internacionais em Coaching Executivo, pela Career Planning and Adult Development Network (Califórnia/USA) e pela Corporate Coach U International (Toronto/Canadá) e Coaching Sistêmico de Equipes (Academy of Executive Coaching). Recebeu o título de especialista em Psicologia Organizacional e Psicologia do Trabalho concedido pelo Conselho Regional de Psicologia.

Com experiência de 30 anos em gestão de pessoas, desenvolvimento gerencial e mudanças de comportamento, é Coordenadora dos Cursos de Coaching da ESPM e professora do MBA e Pós-Graduação da ESPM e ESADE, e de cursos de Extensão da UNISINOS, UFRGS e UFCSPA. Conferencista em eventos empresariais e universidades com temas relacionados ao desenvolvimento do capital humano, inovação em gestão de pessoas e estratégias competitivas em universidades como UCS, UFRGS e UNISINOS.

Colunista do Jornal Zero Hora no Caderno Teu Emprego e no site Pense Empregos do Portal ClicRBS, colaboradora de veículos de mídia como Folha de São Paulo, Jornal Zero Hora, Jornal do Comércio, Jornal DCI de São Paulo, das revistas Amanhã, Vencer, ABRH e AGAS e de vários portais da internet como HSM Online e Terra.

CURSO

Gestão de Jovens Profissionais: Um Novo Desafio Para os Gestores

INFORMAÇÕES

Telefone: 3338.0220 (entre em contato e solicite uma proposta)
Site: www.missel.com.br
E-mail: missel@missel.com.br

DEPOIMENTOS DE CLIENTES

“ Investir nas pessoas é o melhor negócio, é o que faz a diferença. As máquinas, os prédios, os equipamentos e as linhas de produtos se tornam obsoletos com o tempo, as pessoas não. A Tramontina acredita nisso e a Missel tem nos mostrado através dos treinamentos que a essência para as grandes mudanças está no comportamento das pessoas. ”

Clovis Tramontina, Presidente do Conselho – Tramontina

“ O trabalho realizado pela Missel foi extremamente positivo e enriquecedor para toda a equipe de gestores do Shopping Iguatemi Porto Alegre. A Simoni possui uma enorme sensibilidade e o talento de abordar com profundidade os temas mais complexos associados à gestão, sem criar melindres ou defesas por parte dos participantes. Crescemos muito como profissionais e seres humanos. Já estamos colhendo os frutos. ”

Nailê Santos, Gerente Geral – Iguatemi Porto Alegre

“ É com satisfação que lhe envio nosso formal agradecimento por sua participação no Painel de Diversidade da Dell Brasil. Sua presença e contribuição foram muito importantes para o sucesso do evento, e tenho certeza de que fizeram diferença nos reflexos de nossos funcionários sobre esse assunto. Obrigado por ter compartilhado suas experiências e conhecimentos com nossa equipe. ”

Raimundo Peixoto, Diretor Geral – Dell Computadores

“ O projeto que estamos realizando junto à consultoria Missel tem colaborado para levar o nosso grupo de líderes para um outro nível de excelência. Após cada encontro, as mudanças nas atitudes e no dia a dia de trabalho são visíveis. A parceria com a Missel tem produzido bons resultados práticos. ”

Rodrigo Kniest, Presidente – Harman do Brasil

“ A decisão pela Missel foi em razão do excelente trabalho que já desenvolveram na Alstom. Pude constatar a qualidade do programa, bem como a ativa participação de todos envolvidos, e internamente já percebemos que os eventos estão produzindo reflexo em nosso dia a dia. ”

Zevi Sbroglio, Gerente de RH – Alstom