



O **Plano de Carreira** é um guia de orientação sobre como cada profissional deve desenvolver suas habilidades e competências para evoluir dentro da empresa. Com as metas de cada função dentro da empresa bem definidas, os funcionários têm maior clareza sobre como se desenvolver para alcançar melhores cargos e planejar um futuro estruturado para sua carreira, evitando assim sua saída da empresa em busca de melhores oportunidades.

Com um Plano de Carreira bem desenvolvido solucionam-se alguns dos principais desafios de Gestão de Pessoas hoje, relacionados ao alto nível de rotatividade (*turnover*) e a necessidade de manter os profissionais constantemente motivados e engajados para os resultados. Para que este projeto tenha sucesso, é importante que hajam ferramentas de Mapeamento de Perfil e de Avaliação de Desempenho em funcionamento.

## DESENVOLVE-SE O PLANO DE CARREIRA DE UMA EMPRESA COM OBJETIVO DE:

- Atrair e reter talentos;
- Manter o nível motivacional dos colaboradores;
- Identificar oportunidades de desenvolvimento e promoção interna
- Reduzir o *turnover*
- Definir uma política clara de gestão dos recursos humanos

## ETAPAS PARA DESENVOLVIMENTO DO PLANO DE CARREIRA:

- 1ª Alinhamento entre Empresa e Consultoria
- 2ª Análise das Descrições de Cargos e Competências
- 3ª Elaboração da Matriz de Capacitação
- 4ª Divulgação do Plano aos colaboradores
- 5ª Validação da Matriz de Capacitação