

## WORKSHOP

# Ao Ar Livre: Nova Técnica de Treinamento

### SOBRE O WORKSHOP

Workshop ao Ar Livre é uma técnica que foi adaptada ao competitivo mundo dos negócios e à falta de tempo dos profissionais, e tem como objetivo oportunizar aos executivos realizarem atividades que nunca viveriam no seu ambiente de trabalho. Você vai aprender mais de uma experiência vivencial do que em horas de teorias. E o aprendizado ficará preso na sua mente.

Experiencial significa que você irá participar de simulações de atividades relacionadas ao seu ambiente de trabalho. As simulações possuem velocidades de assimilação acima do seu tempo: seis minutos participando de uma simulação pode provocar a mesma experiência de seis meses em um projeto. A duração mais curta e intensa permite que você veja a sua experiência, e o que você fez externamente e internamente ao que estava acontecendo. Você pode processar suas experiências e escolher se quer continuar a fazer as mesmas escolhas.

Workshops ao Ar Livre é uma técnica direcionada para desenvolvimento de líderes, capacitação de equipes, além de melhoria das relações interpessoais, proporcionando uma excelente aprendizagem com surpreendentes resultados.

O mergulho profundo no que aconteceu durante cada atividade é parte das suas observações. Durante o trabalho você vai aprender sobre si e sobre os outros participantes, e com certeza desenvolverá mais rapidamente seu relacionamento na equipe de trabalho.

### METODOLOGIA

Este workshop é desenvolvido em uma metodologia teórico-prática, através de dinâmicas experienciais, que levam os participantes ao aprofundamento de todo aprendizado.

### BENEFÍCIOS PARA O PARTICIPANTE

- Exercício prático de liderança;
- Exercita o planejamento;
- Controla a ansiedade;
- Amplia autoconhecimento;
- Adaptação a cenário de mudanças;
- Aumenta a autoconfiança;
- Superação constante de seus limites;
- Desenvolve habilidade de resolução de problemas;
- Melhoria do desempenho profissional e pessoal;

### BENEFÍCIOS PARA A EMPRESA

- Possibilita o surgimento de novas lideranças;
- Forma profissionais capazes de lidar com mudanças;
- Facilita a integração entre as pessoas;
- Gera equipes de alta performance;
- Melhoria do relacionamento e comunicação interpessoal;
- Espírito de cooperação e trabalho em equipe;
- Consciência da interdependência;
- Reafirma a importância dos líderes para as equipes;
- Aumento da motivação para o trabalho;
- Maior comprometimento com a empresa.

WORKSHOP

# Ao Ar Livre: Nova Técnica de Treinamento

## INFORMAÇÕES

Telefone: 3338.0220 (entre em contato e solicite uma proposta)

Site: [www.missel.com.br](http://www.missel.com.br)

E-mail: [missel@missel.com.br](mailto:missel@missel.com.br)

## DEPOIMENTOS DE CLIENTES

“ Investir nas pessoas é o melhor negócio, é o que faz a diferença. As máquinas, os prédios, os equipamentos e as linhas de produtos se tornam obsoletos com o tempo, as pessoas não. A Tramontina acredita nisso e a Missel tem nos mostrado através dos treinamentos que a essência para as grandes mudanças está no comportamento das pessoas. ”

*Clovis Tramontina, Presidente do Conselho – Tramontina*

“ O trabalho realizado pela Missel foi extremamente positivo e enriquecedor para toda a equipe de gestores do Shopping Iguatemi Porto Alegre. A Simoni possui uma enorme sensibilidade e o talento de abordar com profundidade os temas mais complexos associados à gestão, sem criar melindres ou defesas por parte dos participantes. Crescemos muito como profissionais e seres humanos. Já estamos colhendo os frutos. ”

*Nailê Santos, Gerente Geral – Iguatemi Porto Alegre*

“ É com satisfação que lhe envio nosso formal agradecimento por sua participação no Painel de Diversidade da Dell Brasil. Sua presença e contribuição foram muito importantes para o sucesso do evento, e tenho certeza de que fizeram diferença nos reflexos de nossos funcionários sobre esse assunto. Obrigado por ter compartilhado suas experiências e conhecimentos com nossa equipe. ”

*Raimundo Peixoto, Diretor Geral – Dell Computadores*

“ O projeto que estamos realizando junto à consultoria Missel tem colaborado para levar o nosso grupo de líderes para um outro nível de excelência. Após cada encontro, as mudanças nas atitudes e no dia a dia de trabalho são visíveis. A parceria com a Missel tem produzido bons resultados práticos. ”

*Rodrigo Kniest, Presidente – Harman do Brasil*

“ A decisão pela Missel foi em razão do excelente trabalho que já desenvolveram na Alstom. Pude constatar a qualidade do programa, bem como a ativa participação de todos envolvidos, e internamente já percebemos que os eventos estão produzindo reflexo em nosso dia a dia. ”

*Zevi Sbroglio, Gerente de RH – Alstom*