

CURSO

Liderança e Gestão Estratégica de Pessoas

*Este curso pode ser realizado no formato In company para os colaboradores de sua empresa.

SOBRE O CURSO	Um dos principais desafios profissionais dos líderes nos dias de hoje é saber lidar com pessoas e obter resultados. Conhecimentos e habilidades técnicas não são suficientes e cada vez mais, exige-se do indivíduo a capacidade de “entender de gente”.
METODOLOGIA	Este curso é desenvolvido em uma metodologia teórico-prática, através de dinâmicas experienciais, que levam os participantes ao aprofundamento de todo aprendizado.
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none">• Oferecer aos gestores e líderes de diferentes áreas: TI, comercial, produção, financeira, Recursos Humanos entre outras, ferramentas que possibilitem desenvolver habilidades de Liderança e retenção de talentos.• Identificar os perfis comportamentais, utilizando estratégias específicas para lidar com cada um deles, obtendo assim, resultados mais rápidos e eficazes.
PROGRAMA	<p><i>Módulo 1 – Identificação dos diferentes perfis e abordagens específicas</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Gestão das mudanças• Diferenças individuais no trabalho• O líder das diferentes gerações• Identificação dos diferentes perfis• Reestruturação dos modelos mentais• Como se comunicar com pares, superiores e clientes• Estratégias para obter melhores resultados com as diferenças individuais <p><i>Módulo 2 – Relações profissionais com foco nos resultados</i></p> <ul style="list-style-type: none">• A evolução na gestão de pessoas• Um novo líder para um novo mercado <ul style="list-style-type: none">• Como solucionar ruídos na comunicação• Análise das relações interpessoais no trabalho• Como você adia o sucesso profissional• Autoconfiança e automotivação <p><i>Módulo 3 – Novas atitudes para novos liderados</i></p> <ul style="list-style-type: none">• A gestão de pessoas nas organizações• Formas de estruturar o tempo• As emoções: dominá-las ou utilizá-las a seu favor?• Jogos psicológicos nas relações humanas• Análise do potencial de lideranças de cada participante• Elaboração do plano de desenvolvimento de equipes
CONSULTORA	<p>SIMONI MISSEL, Sócia Diretora da Missel Capacitação Empresarial, é consultora de carreira, Mestre em Psicologia (UNISINOS) com formação em Psicologia (PUCRS), MBA Executivo (ESPM), Especialização em Governança Corporativa pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) e autora do Livro “Feedback Corporativo, como saber se está indo bem”. Possui certificações internacionais em Coaching Executivo, pela Career Planning and Adult Development Network (Califórnia/USA) e pela Corporate Coach U International (Toronto/Canadá) e Coaching Sistêmico de Equipes (Academy os Executive Coaching). Recebeu o título de especialista em Psicologia Organizacional e Psicologia do Trabalho concedido pelo Conselho Regional de Psicologia.</p>

CURSO

Liderança e Gestão Estratégica de Pessoas

*Este curso pode ser realizado no formato In company para os colaboradores de sua empresa.

Com experiência de 35 anos em gestão de pessoas, desenvolvimento gerencial e mudanças de comportamento, é Coordenadora dos Cursos de Coaching da ESPM e professora do MBA e Pós-Graduação da ESPM e ESADE, e de cursos de Extensão da UNISINOS, UFRGS e UFCSPA. Conferencista em eventos empresariais e universidades com temas relacionados ao desenvolvimento do capital humano, inovação em gestão de pessoas e estratégias competitivas em universidades como UCS, UFRGS e UNISINOS.

Colunista do Jornal Zero Hora no Caderno Teu Emprego e no site Pense Empregos do Portal ClicRBS, colaboradora de veículos de mídia como Folha de São Paulo, Jornal Zero Hora, Jornal do Comércio, Jornal DCI de São Paulo, das revistas Amanhã, Vencer, ABRH e AGAS e de vários portais da internet como HSM Online e Terra.

INFORMAÇÕES

Telefone: 3338.0220 (entre em contato e solicite uma proposta)
Site: www.missel.com.br E-mail: missel@missel.com.br

DEPOIMENTOS DE CLIENTES

“ Investir nas pessoas é o melhor negócio, é o que faz a diferença. As máquinas, os prédios, os equipamentos e as linhas de produtos se tornam obsoletos com o tempo, as pessoas não. A Tramontina acredita nisso e a Missel tem nos mostrado através dos treinamentos que a essência para as grandes mudanças está no comportamento das pessoas. ”

Clovis Tramontina, Presidente do Conselho – Tramontina

“ O trabalho realizado pela Missel foi extremamente positivo e enriquecedor para toda a equipe de gestores do Shopping Iguatemi Porto Alegre. A Simoni possui uma enorme sensibilidade e o talento de abordar com profundidade os temas mais complexos associados à gestão, sem criar melindres ou defesas por parte dos participantes. Crescemos muito como profissionais e seres humanos. Já estamos colhendo os frutos. ”

Nailê Santos, Gerente Geral – Iguatemi Porto Alegre

“ É com satisfação que lhe envio nosso formal agradecimento por sua participação no Painel de Diversidade da Dell Brasil. Sua presença e contribuição foram muito importantes para o sucesso do evento, e tenho certeza de que fizeram diferença nos reflexos de nossos funcionários sobre esse assunto. Obrigado por ter compartilhado suas experiências e conhecimentos com nossa equipe. ”

Raimundo Peixoto, Diretor Geral – Dell Computadores

“ O projeto que estamos realizando junto à consultoria Missel tem colaborado para levar o nosso grupo de líderes para um outro nível de excelência. Após cada encontro, as mudanças nas atitudes e no dia a dia de trabalho são visíveis. A parceria com a Missel tem produzido bons resultados práticos. ”

Rodrigo Kniest, Presidente – Harman do Brasil

“ A decisão pela Missel foi em razão do excelente trabalho que já desenvolveram na Alstom. Pude constatar a qualidade do programa, bem como a ativa participação de todos envolvidos, e internamente já percebemos que os eventos estão produzindo reflexo em nosso dia a dia. ”

Zevi Sbroglio, Gerente de RH – Alstom