



SUA EQUIPE NÃO PRECISA TRABALHAR MAIS. ELA PRECISA TRABALHAR MELHOR.

O desempenho de uma determinada organização depende do desempenho de cada indivíduo e de sua colaboração dentro de uma equipe ou grupo de trabalho.

Gestão por Competências representa uma alternativa aos modelos gerenciais tradicionalmente utilizados pelas organizações. Trata-se de uma metodologia de gestão moderna, focada nos negócios, no mercado e no desenvolvimento profissional permanente (técnico e comportamental).

A Descrição de Cargos é a primeira etapa para o desenvolvimento de um programa de Gestão por Competências. Seu principal objetivo é identificar os perfis de cada cargo no que diz respeito às suas atribuições, competências e habilidades necessárias e outros critérios importantes para desempenhar uma função específica dentro da empresa com excelência.

A revisão e construção da Descrição de Cargos e Competências têm como objetivo identificar quais são as competências dos profissionais e prepará-los para a implantação da ferramenta de Avaliação de Desempenho por Competências.

OBJETIVOS

- Reestruturação do mapa de cada cargo com suas funções específicas;
- Compreender quais são as competências críticas para o sucesso profissional;
- Melhorar o desempenho dos colaboradores;
- Identificar as necessidades de treinamento;
- Alinhar os objetivos e metas da organização e da equipe;
- Reduzir a subjetividade nos processos de seleção e avaliação de pessoas;
- Analisar o desenvolvimento dos colaboradores;
- Melhorar o relacionamento entre gestores e liderados;
- Manter a motivação e o compromisso da equipe;

ETAPAS DA DESCRIÇÃO DE CARGOS E COMPETÊNCIAS



Entre em contato conosco e solicite uma proposta para realizar a Descrição de Cargos e Competências de sua Empresa.