



Estudos mostram que 98% das pessoas nas Organizações querem saber como está o próprio desempenho e onde podem melhorar a performance.

A Avaliação de Desempenho por Competências – ADC – é uma análise sistemática do desempenho de cada profissional em função das tarefas que desempenha, das metas que possui, das atitudes que são esperadas e dos resultados a serem alcançados, além do seu potencial de desenvolvimento.

Os Programas de Avaliação de Desempenho influenciam diretamente no comportamento e produtividade da equipe. A Gestão de Pessoas baseada nos resultados da Avaliação de Desempenho por Competências orienta o desenvolvimento de cada profissional de maneira sustentável e estruturada. A participação do colaborador avaliado no processo aumenta o compromisso com a mudança e cria um ambiente transparente para a tomada de decisão estratégica.

Para isso, a ADC mensura o desempenho do profissional relacionando-o com as competências ideais para o desempenho de sua função e para o cumprimento dos objetivos organizacionais. Competência é o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes que o profissional deve possuir, de acordo com a atividade que exerce.

OBJETIVOS

- Oportunizar o feedback construtivo (positivo e corretivo) como prática de gestão eficaz e estruturada;
- Identificar as necessidades de treinamento e desenvolvimento, habilidades e competências dos colaboradores para tomada de decisão estratégica;
- Habilitar o gestor a identificar pontos fortes e fracos do desempenho de cada colaborador;
- Manter os profissionais motivados, orientados sobre suas responsabilidades e atualizados sobre o seu desempenho.

ETAPAS DO PROCESSO

A ADC é uma importante ferramenta de gestão para maximizar a motivação e consequente produtividade, uma vez que as pessoas precisam saber que seus esforços estão sendo percebidos.

É utilizada em casos de planejamento estratégico do RH, treinamento, feedback de desempenho, promoção, retenção de talentos, remuneração, demissão e pesquisas.

A Missel pode realizar o Ciclo de Avaliação de Desempenho no formato presencial ou WEB.



ETAPAS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS*:



* Estas etapas podem sofrer alterações de acordo com a necessidade da empresa.