



AVALIAÇÃO POR COMPETÊNCIAS E FEEDBACK 360°

Empresas que produzem grandes resultados estão sempre preocupadas com o reconhecimento, a satisfação, a qualidade de vida no trabalho e o desenvolvimento dos seus profissionais. O Feedback Organizacional é um fator muito importante para a promoção desse desenvolvimento e aumento da performance da empresa.

A Avaliação por Competências e Feedback 360° - AC360° - é uma poderosa ferramenta que promove o feedback organizacional e melhora a performance dos profissionais, sempre focando nas competências da empresa como ponto de partida para o alcance de melhores resultados.

Estudos mostram que 98% das pessoas nas Organizações querem saber como está o próprio desempenho e como podem melhorar a performance. Com a Avaliação por Competências e Feedback 360° você poderá conhecer a opinião dos pares, superiores, subordinados, dos próprios gestores da sua empresa e compará-la com a

Através de formulários personalizados aplicados nos diferentes níveis hierárquicos e alinhados com a estratégia da empresa, fornecem informações importantes para administrar pessoas, capacitar lideranças, aperfeiçoar processos de comunicação, desenvolver equipes e solucionar conflitos.

A conclusão é um estudo comparativo destas diversas informações, cujo resultado mostra quais competências devem ser desenvolvidas e aquelas que já estão apresentando a performance esperada de cada profissional avaliado. Este será um estímulo à mudança de comportamento, aperfeiçoamento das competências e atualização constante dos profissionais, gerando um aumento da “empresabilidade” da Organização, com melhores resultados e maior produtividade.

A Avaliação por Competências e Feedback 360° fornece dados precisos para a gestão de pessoas e ajuda a compreender suas necessidades de treinamento e desenvolvimento, assim como as potencialidades dos

Objetivos

- ▶ Reforçar as estratégias da Empresa
- ▶ Gerar confiança e sinergia nos participantes
- ▶ Avaliar as competências dos profissionais
- ▶ Oferecer aos gestores a oportunidade de crescimento e desenvolvimento
- ▶ Facilitar a mudança de comportamento e atitude
- ▶ Promover o Feedback Organizacional como ferramenta de gestão
- ▶ Alinhar as necessidades de desenvolvimento dos profissionais às necessidades da empresa

Fluxograma da AC360° Missel

A AC360° da Missel é desenvolvida através de uma série de etapas, adaptadas de acordo com a necessidade de cada cliente, realizadas pelos consultores da Missel em conjunto com os envolvidos no processo, através de reuniões, encontros e palestras de sensibilização:



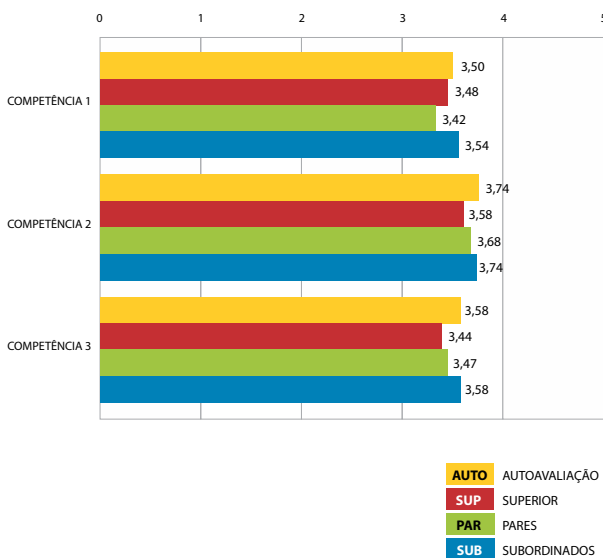
* Infográfico do fluxograma da Avaliação por Competências e Feedback 360°



RESULTADOS

1. Resumo Geral

Resumo dos resultados das competências na ótica de todos os avaliadores (autoavaliação, superior, pares e subordinados).



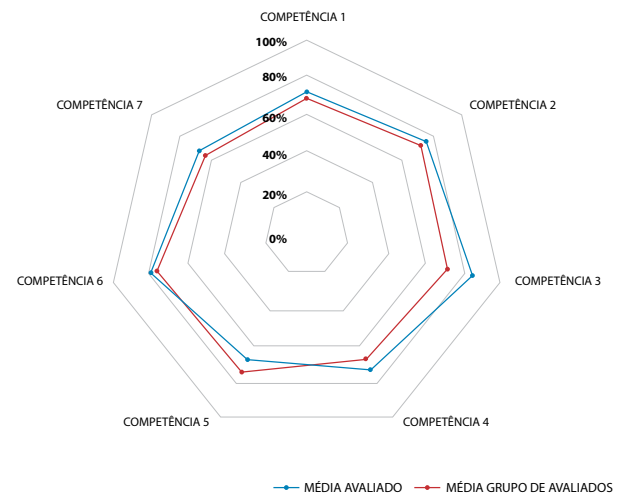
2. Resultados das Competências

Resultado dos comportamentos que formam cada competência na ótica de todos os avaliadores de forma aberta (autoavaliação, superior, pares e subordinados).

	COMPETÊNCIA 1 - LIDERANÇA			
	Comportamento 1	Comportamento 2	Comportamento 3	Comportamento 4
AUTOAVALIAÇÃO	3,00	3,00	3,00	3,00
SUPERIOR	2,00	3,00	3,00	4,00
PARES	3,80	4,00	3,70	3,50
SUBORDINADOS	3,40	3,70	4,00	4,00
MÉDIA	3,05	3,43	3,68	3,63

3. Contextualização

Contextualiza o desempenho do avaliado em relação a todos os outros avaliados no que diz respeito às competências.



4. Relatórios por Área

Resultado consolidado do desempenho dos avaliados de determinada área em relação aos avaliados de outras áreas da empresa, apresentados em gráficos que facilitam a tomada de decisão para treinamentos e necessidades de desenvolvimento.

5. Comentários

Os avaliadores poderão desenvolver comentários descritivos específicos sobre os avaliados, permitindo uma análise mais pontual e qualificando ainda mais as informações dos relatórios.



AVALIAÇÃO POR
COMPETÊNCIAS
E FEEDBACK 360°

PDI (Plano de Desenvolvimento Individual)

De posse dos resultados de cada avaliado poderá ser desenvolvido um PDI (Plano de Desenvolvimento Individual) com ações específicas, focadas nas competências e comportamentos a serem desenvolvidos, de acordo com os resultados da AC 360°.

Este PDI é realizado através de reuniões individuais com o avaliado, com objetivo de orientá-lo em relação ao processo de mudança de comportamento e aumento da assertividade do seu plano, alinhando a sua carreira aos interesses da organização.

Vantagens da AC 360° Missel:



A AC360° pode ser realizada via web com total segurança (login e senha de usuários).



Os resultados são claros e de fácil interpretação (gráficos e tabelas).



As informações são armazenadas na Missel, mantendo todo o sigilo do processo.



Possibilidade de questões dissertativas (opiniões dos avaliadores).

Vídeo Institucional



Fone: 51 3338 0220

www.missel.com.br



Missel Capacitação Empresarial